ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ПРАВОВОЙ ДАЙДЖЕСТ
ВЕСТНИК
информационный
2026 | № 9
ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

# ПОРУЧЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ ПО ВОПРОСАМ ВОССТАНОВЛЕНИЕ ОБЪЕКТОВ, ПОСТРАДАВШИХ ОТ ТЕРАКТОВ, НОВЫМ МЕРАМ ПОДДЕРЖКИ МНОГОДЕТНЫХ СЕМЕЙ И ДР.

Президент дал ряд поручений по итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам.

В частности, Правительство России должно будет утвердить программу восстановления объектов торговой и логистической инфраструктуры, пострадавших от терактов. С учетом ранее данных поручений нужно предоставить регионам поддержку за счет федерального бюджета в объеме, необходимом для устойчивого исполнения их бюджетных обязательств (не менее 100 млрд руб.).

Многодетным семьям нужно предоставить право на бесплатный проезд по платным автодорогам не реже одного раза в год в лечебно-оздоровительных и рекреационных целях (туда и обратно). Для них же нужно повысить доступность услуг каршеринга. Во всех регионах нужно обеспечить передачу на Госуслуги сведений об оказании услуг организациями социальной сферы. Необходима проактивная загрузка на Единый портал информации, имеющейся у госорганов и необходимой для оказания госуслуг в электронном виде. Следует составить рейтинг регионов по каждому социологическому показателю для выявления устойчивых негативных тенденций в динамике социологических показателей достижения национальных целей развития России и повышения эффективности работы по преодолению этих тенденций. Необходимо определить регионы, в которых сложилась наиболее тяжелая ситуация со сбалансированностью бюджета, обеспечить продление программ финансового оздоровления на срок до 5 лет для таких субъектов, включив индивидуальные меры поддержки.

*Документ: Перечень поручений по итогам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам (утв. Президентом Российской Федерации 15 октября 2026 г. № Пр-2595).*

# ПРЕЗИДЕНТ ДАЛ ПОРУЧЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНОЙ ГАЗИФИКАЦИИ

В 2026 г. регионам из резервного фонда Правительства будет дополнительно выделено 1,2 млрд руб. для предоставления гражданам субсидий на приобретение газового оборудования и проведение в границах земельных участков работ для технологического присоединения к газораспределительным сетям.

*Продолжение на стр. 2-11.*

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

Планируется проанализировать доступность для граждан газового оборудования, которое устанавливается в домовладениях, и услуг по его установке, в том числе для граждан, не получающих таких субсидий, а также достаточность средств, предусмотренных на их предоставление.

ФАС совместно с главами регионов обеспечит контроль за формированием цен на газовое оборудование, которое устанавливается в домовладениях, и услуги по его установке, а также примет меры по недопущению их необоснованного роста и включения в проекты технологического присоединения необязательных работ и допуслуг.

Программа социальной газификации будет распространена на сельские дома культуры.

*Документ: Перечень поручений по вопросам реализации программы социальной газификации (утв. Президентом Российской Федерации 22 октября 2026 г. № Пр-2679).*

## ПОРУЧЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА ПО ИТОГАМ ВЫСТАВКИ «ЗНАЙ НАШИХ» И ФОРУМА «СИЛЬНЫЕ ИДЕИ ДЛЯ НОВОГО ВРЕМЕНИ»

Президент дал ряд поручений по итогам выставки-конкурса «Знай наших» и пленарного заседания форума «Сильные идеи для нового времени», среди которых:

- создание с учетом актуализации атласа новых профессий условий для обеспечения потребности экономики в специалистах по востребованным профессиям, в т. ч. с привлечением ветеранов СВО;
- выработка дополнительных мер по стимулированию участия представителей бизнеса в реализации социальных, образовательных и просветительских инициатив;
- регулярная актуализация атласа новых профессий с включением в него в т. ч. профессий (специальностей) в области обороны и безопасности.

Также предусмотрена поддержка ряда компаний в части:

- внедрения ЦП «Цифровой рудник» в горнодобывающей отрасли;
- масштабирования производства систем иммерсионного охлаждения для российских центров обработки данных (при участии Сбера, Яндекса и др.);
- тестирования и внедрения разработок в области нейротехнологий (при участии Фонда «Талант и успех»);
- расширения применения технологии ускоренной регенерации и восстановления тканей (разработка ООО «Шэнэскин»), в т. ч. при лечении ранений участников СВО;
- внедрения ИИ в медицине (разработки ООО «Медицинские скрининг системы»), в т. ч. при анализе рентгенологических исследований и КТ.

***Продолжение на стр. 3-11.***

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

*Документ: Перечень поручений по итогам выставки технологических компаний - участников конкурса растущих российских брендов «Знай наших» и пленарного заседания форума «Сильные идеи для нового времени» (утв. Президентом Российской Федерации 22 октября 2026 г. № Пр-2681).*

## ПРЕЗИДЕНТ ПОСТАВИЛ НОВЫЕ ЗАДАЧИ В СФЕРЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ И СЕМЕЙНОЙ ПОЛИТИКИ

Президент дал поручения по вопросам демографической и семейной политики. В частности, они касаются:

- дифференциации максимального размера льготной ипотеки в зависимости от числа детей в семье;
- признания вклада российских компаний в поддержку семей работников с детьми в качестве одного из критериев отбора получателей мер господдержки;
- исключения единовременной региональной выплаты при рождении ребенка из расчета среднедушевого дохода семьи для назначения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка;
- дифференциации условий жилищного обеспечения сельских семей в зависимости от количества детей и с учетом приоритета ИЖС;
- доступа граждан к гарантированно достоверным электронным копиям открытых архивных документов о семейной истории, в т. ч. с использованием технологий ИИ для распознавания и поиска архивной информации, в целях поддержания, укрепления и сохранения семейных традиций;
- распространения положительного опыта оказания психологической и информационной поддержки беременным женщинам, а также создания комфортных условий в роддомах;
- включения в национальный календарь профилактических прививок вакцинации против вируса папилломы человека;
- внедрения на Госуслугах механизма подачи документов по принципу одного окна для получения семьями с детьми наиболее востребованных мер поддержки;
- предоставления многодетным матерям льгот при обучении в автошколах.

*Документ: Перечень поручений по итогам заседания Совета по реализации государственной демографической и семейной политики (утв. Президентом Российской Федерации 24 октября 2026 г.).*

## БАНКОМ РОССИИ ОПРЕДЕЛЕНЫ ОСНОВЫ ДЕНЕЖНО-КРЕДИТНОЙ ПОЛИТИКИ НА ПРЕДСТОЯЩУЮ ТРЕХЛЕТКУ

Определены основные направления единой государственной денежно-кредитной политики на 2027-2029 гг.

***Продолжение на стр. 4-11.***

## НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:

По базовому (наиболее вероятному) сценарию инфляция снизится до 4% в 2027 г. и сохранится на этом уровне до 2029 г. включительно. Средняя ключевая ставка составит в 2027 г. 12,5%-13,5%, в 2028 - 9%-10%, в 2029 - 7,5%-8,5%. Средняя цена нефти - в 2027 г. - 55 долл. США за барр., в 2028-2029 - 50. В 2027 г. экономический рост составит 1%-2%, в 2028-2029 гг. сложится на уровне 1,5%-2,5%.

Предполагается, что инвестиционная активность будет постепенно увеличиваться. Ее поддержат вложения в восстановление и защиту производственных мощностей, а также государственные инвестиционные и инфраструктурные проекты. По мере снижения процентных ставок рост инвестиций ускорится.

Предусматривается умеренный рост потребительского спроса при увеличении доходов населения, а также постепенное снижение структурного первичного дефицита федерального бюджета до нулевого уровня в 2029 г.

В качестве внешних условий обозначены замедление роста мирового ВВП, ускорение инфляции в мире, сохранение санкций, повышенные транзакционные издержки, сдержанный рост российского экспорта и импорта.

*Документ: Основные направления единой государственной денежно-кредитной политики на 2027 год и период 2028 и 2029 годов (одобрено Советом директоров Банка России 28 октября 2026 г.).*

## ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:

### ПРЕДЛОЖЕНО РАСШИРИТЬ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ, ИМЕЮЩИМ ДЕТЕЙ

Законопроектом предложено дополнить главу 41 Трудового кодекса Российской Федерации статьей 262.3. Гарантии работникам при приостановлении приема детей в образовательные организации по соображениям безопасности.

По заявлению одного из родителей (усыновителей), опекуна или попечителя предоставляется освобождение от работы для фактического ухода за ребенком на период официального приостановления приема детей в образовательные организации при отсутствии предоставленного безопасного временного места. Допускается попеременный уход; одновременное освобождение родителей общих детей за одни дни исключается. В заявлении указываются ребенок, образовательная организация, основание и период приостановления приема, отсутствие предоставленного временного места, отвечающего требованиям указанного Федерального закона, и период необходимого освобождения. Заявление может быть направлено способом, позволяющим установить его отправителя и содержание. Работник вправе уведомить работодателя в день начала освобождения.

*Продолжение на стр. 5-11.*

## ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:

На период освобождения за работником сохраняется место работы (должность). Заработная плата за этот период не начисляется. Назначение и выплата пособия осуществляются в соответствии с Федеральным законом «О государственном пособии в связи с приостановлением приема детей в образовательные организации по соображениям безопасности и о внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации». Время освобождения включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя в период освобождения не допускается, за исключением ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем. Работник обязан уведомить работодателя о прекращении оснований освобождения и приступить к работе в ближайший предусмотренный графиком рабочий день (смену) после получения сведений о таком прекращении. Работник вправе досрочно прекратить освобождение, уведомив работодателя до начала соответствующего рабочего дня (смены). Предполагается, что закон вступит в силу с 1 января 2027 года.

*Документ: Проект Федерального закона № 19035-9 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части гарантий работникам при приостановлении приема детей по соображениям безопасности» // https://sozd.duma.gov.ru/bill/19035-9.*

## ЗАКОНОДАТЕЛИ ПРЕДЛАГАЮТ УТОЧНИТЬ СОСТАВ МЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, КОТОРАЯ НЕ ДОЛЖНА БЫТЬ НИЖЕ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУДА

Целью законопроекта является исключение возможности включения компенсационных и стимулирующих выплат в состав заработной платы, не превышающей МРОТ, и обеспечение выплаты указанных выплат сверх МРОТ. Действующая часть 3 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) устанавливает, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ. Однако она не определяет, какие именно выплаты включаются в указанную сумму. На практике это приводит к тому, что работодатели включают в состав заработной платы, не превышающей МРОТ, компенсационные и стимулирующие выплаты, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, за совмещение профессий (должностей), за дополнительную работу, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, а также районные коэффициенты и процентные надбавки. В результате такие

*Продолжение на стр. 6-11.*

## ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:

выплаты фактически поглощаются доплатой до МРОТ и утрачивают своё компенсационное и стимулирующее назначение.

Конституционный Суд Российской Федерации неоднократно указывал, что:

- районный коэффициент и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, не могут включаться в состав МРОТ и должны начисляться сверх него (постановление от 07.12.2017 N 38-П);
- оплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день сверх месячной нормы рабочего времени должна включать все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда (постановление от 28.06.2018 N 26-П);
- в состав заработной платы, не превышающей МРОТ, не включаются повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление от 11.04.2019 N 17-П);
- доплата за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей), не может включаться в заработную плату, не превышающую МРОТ (постановление от 16.12.2019 N 40-П);
- дополнительная оплата за выполнение педагогическим работником дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается в заработную плату, не превышающую МРОТ (постановление от 23.09.2024 N 40-П);
- месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной нормы часов, не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за полную норму часов пропорционально отработанному времени, при этом заработная плата за полную норму часов не может быть менее МРОТ с начислением сверх него выплат за работу в особых условиях или условиях, отклоняющихся от нормальных, а также оплаты дополнительной работы (постановление от 05.03.2025 N 10-П).

Принятие законопроекта позволит:

- устранить практику «поглощения» компенсационных и стимулирующих выплат доплатой до МРОТ;
- обеспечить реальное повышение оплаты труда работников, занятых на работах с отклоняющимися от нормальных условиями труда, а также получающих стимулирующие выплаты;
- привести правовое регулирование оплаты труда в соответствие с правовыми позициями Конституционного Суда Российской Федерации;
- исключить несоразмерное ограничение трудовых прав работников и дискриминацию в сфере оплаты труда.

*Продолжение на стр. 7-11.*

## ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:

*Документ: Проект Федерального закона № 1340887-8 «О внесении изменений в статью 133 Трудового кодекса Российской Федерации» // https://sozd.duma.gov.ru/bill/1340887-8.*

# ЗАКОНОПРОЕКТ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬНОЙ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ВОЗВРАЩЕН РАЗРАБОТЧИКАМ

В Государственную Думу 12.08.2026 внесен законопроект № 1315003-8 «О внесении изменений в статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации» (внесен депутатами Государственной Думы С.М.Мироновым, А.А.Кузнецовым С.В.Кабышевым, М.Г.Делягиным, А.С.Аксененко, Д.Г.Гусевым, А.В.Терентьевым). Законодателями в очередной раз предложено закрепить обязательное проведение индексации заработной платы работников не реже одного раза в год на уровне не ниже официальной инфляции. По мнению законодателей, введение данной нормы обеспечит более чёткий и предсказуемый механизм защиты трудовых прав работников, придаст стабильность и прозрачность трудовым отношениям, а также исключит произвольные сроки и частоту индексации заработной платы. Роструд неоднократно выражал позицию в своих разъяснениях о том, что индексация заработной платы всеми работодателями должна осуществляться систематически с учётом темпов инфляции и экономической ситуации на предприятии, а также что индексация носит обязательный характер. Однако согласно текущей практике ни размер индексации для работодателей внебюджетной сферы, ни периодичность ее осуществления на законодательном уровне не определены до сих пор. Это означает, что каждый работодатель самостоятельно определяет, какую часть заработной платы он будет индексировать, когда и с какой периодичностью, что приводит к не единообразной правоприменительной практике и приводит к разногласиям сторон трудовых правоотношений.

Судебная практика также позволяет работодателям подходить к вопросу индексации довольно творчески, в том числе дается возможность отталкиваться от финансовых возможностей, экономической ситуации на рынке, а также некоторые работодатели ставят факт индексации в зависимость от финансовых результатов деятельность компании, что законом не запрещено. При такой законодательной конструкции соблюдение баланса интересов сторон затруднительно.

Установление четкой периодичности и минимального уровня индексации заработной платы работников в статье 134 Трудового кодекса Российской Федерации создаст предсказуемый механизм повышения оплаты труда, снизит количество трудовых споров и создаст единообразную правоприменительную практику.

*Продолжение на стр. 8-11.*

## ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:

**Профильным комитетом (Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов), с учетом мнения Правового управления Аппарата Государственной Думы, законопроект признан не соответствующим требованиям статьи 104 Конституции Российской Федерации и статьи 105 Регламента Государственной Думы и возвращен авторам для получения заключения Правительства Российской Федерации.**

*Документ: Проект Федерального закона № 1315003-8 «О внесении изменений в статью 134 Трудового кодекса Российской Федерации») // https://sozd.duma.gov.ru/bill/1315003-8.5.*

## КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:

### КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗАЩИТИЛ ПРАВА РАБОТНИКОВ НА ПОСОБИЕ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ В РАЗМЕРЕ, УСТАНОВЛЕННОМ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРОМ

Граждане уволились из акционерного общества по собственному желанию. В их трудовых договорах было условие, что работодатель дополнительно к расчету при увольнении выплачивает компенсацию в размере пяти среднемесячных зарплат. Но эти деньги не выплатили. Суды отказали во взыскании, так как такая выплата не предусмотрена ни законом, ни локальными актами работодателя, нарушает интересы иных работников.

Конституционный Суд проверил норму ТК РФ и установил, что она не противоречит Конституции. Она не предполагает отказа во взыскании в пользу работника, который уволился по собственному желанию, выходного пособия в размере, установленном трудовым договором. **Принцип свободы труда допускает включать в договор дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с законом. Установление повышенных гарантий отвечает целям трудового законодательства и предназначению договора**. Выходное пособие призвано поддержать гражданина в период поиска новой работы. Односторонний отказ работодателя от добровольно принятого обязательства лишает работника средств, на которые он правомерно рассчитывал. Исполнение обязанности, вытекающей из условий трудового договора, должно обеспечиваться судебной защитой. Дела заявителей подлежат пересмотру.

*Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 13 октября 2026 г. № 59-П «По делу о проверке конституционности части восьмой статьи 178 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой граждан Некрасова Андрея Васильевича и Решетниковой Виктории Александровны» / © СПС ГАРАНТ.*

*Продолжение на стр. 9-11.*

## КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:

### ОПРЕДЕЛЕНЫ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БЮДЖЕТНОЙ, НАЛОГОВОЙ И ТАМОЖЕННО-ТАРИФНОЙ ПОЛИТИКИ НА 2027-2029 ГГ.

В основную налоговую базу по НДФЛ (трудовые доходы) включат пассивные доходы граждан (по дивидендам и от другого долевого участия, по процентам от вкладов, по операциям с ценными бумагами и цифровыми правами, от продажи имущества и реализации долей участия, по договорам страхования и от дарения) с сохранением существующей прогрессивной шкалы ставок в 13-22%.

Для отдельных типов ПИФ введут обязанность по уплате налога на прибыль с получаемых пассивных доходов (по дивидендам, процентам, от долевого участия, роялти, аренды и т. п.) по ставке 15%.

Ставку налога на прибыль с дивидендов, уплачиваемых на счета «С», повысят до 35%.

В части трансграничной электронной торговли введут НДС по ставке 22% (с 2027 г.) и таможенный сбор на товары для личного потребления (не менее 100 руб. за посылку).

Введут налог со сверхдоходов по ставке 20/30% от повышения доходов из-за роста мировых цен в рублевом эквиваленте на твердые полезные ископаемые к уровню базового 2025 г.

Предусмотрен перенос сроков погашения регионами 1/3 задолженности по бюджетным кредитам (исходя из действующих на 1 марта 2024 г. графиков погашения) с 2027-2029 гг. на 2031-2033 гг. (порядка 100 млрд руб. ежегодно).

*Документ: Информация Минфина России от 1 октября 2026 г. «Основные направления бюджетной, налоговой и таможенно-тарифной политики на 2027 год и на плановый период 2028 и 2029 годов» / © СПС КонсультантПлюс.*

### ФНПР ПРЕДЛОЖЕНЫ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОФОРМЛЕНИЮ ФАКТА ГРУБОЙ НЕОСТОРОЖНОСТИ ПОСТРАДАВШЕГО И СТЕПЕНИ ЕГО ВИНЫ В ПРОЦЕНТАХ

Установление факта грубой неосторожности пострадавшего и степени его вины проводится комиссией (государственным инспектором труда, проводящим расследование несчастного случая) до завершения расследования с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации. Принятое решение отображается в итоговых документах расследования.

*Продолжение на стр. 10-11.*

## КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:

Определена процедура проведения заседания комиссии, принятия решения, его отмены. В приложении приведена форма заключения выборного органа первичной профсоюзной организации о степени вины пострадавшего.

*Документ: «Рекомендации по оформлению факта грубой неосторожности пострадавшего и степени его вины в процентах» (разработаны ФНПР)» / https://fnpr.ru.*

## РАЗЪЯСНЕН ПОРЯДОК ОСВОБОЖДЕНИЯ ОТ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

В целях уплаты страховых взносов материальная помощь работнику при рождении ребенка считается единовременной, если начисляется один раз на основании приказа или распоряжения руководителя организации и не закрепляется нормативно работодателем как периодическая. Такая помощь, выплачиваемая в течение первого года после рождения ребенка или установления опеки, освобождается от уплаты работодателем страховых взносов с указанного дохода работника. В 2026 г. работодатели могут применить вычет в том числе к детям, родившимся в 2025 г.

Лимит выплаты в размере 1 млн руб. не обязывает работодателя оказывать помощь именно в таком объеме. Это его право, но не обязанность. Другие условия выплаты могут быть предусмотрены локальными нормативными актами организации или в коллективном договоре. Сумма такой помощи может быть любой. Ограничение предусмотрено только в целях исчисления страховых взносов и НДФЛ.

*Документ: Информация Федеральной налоговой службы от 27 октября 2026 г. «Когда выплата работодателем единовременной материальной помощи при рождении ребенка освобождается от уплаты страховых взносов» / © СПС КонсультантПлюс.*

## ПРИЗНАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ ПОТЕРЯННЫЙ ПАСПОРТ МОЖНО НА ГОСУСЛУГАХ

При потере или краже паспорта гражданин может подать заявление о признании его недействительным на Госуслугах. Его рассмотрят в течение дня.

Нужно указать данные утраченного паспорта и обстоятельства его потери. Подать заявление от имени другого человека нельзя.

*Продолжение на стр. 11-11.*

## КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:

Если паспорт был украден, нужно указать данные талона-уведомления - номер, дату и подразделение МВД, куда обращались с заявлением.

Отозвать заявление нельзя. Даже если паспорт найдется, он будет недействительным.

*Документ: Информация МВД России от 26 октября 2026 г. «Новые возможности для россиян на Госуслугах» /© СПС КонсультантПлюс.*

ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА» В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ «ВКОНТАКТЕ»

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ОФИЦИАЛЬНЫЙ ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА» НА САЙТЕ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»

**Составитель обзора:**
**А. Шустров**